

УТВЕРЖДЕНО

Приказом краевого государственного
бюджетного образовательного
учреждения дополнительного
образования взрослых
«Учебно-производственный
снабженческий центр

от «14» октября 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов работников краевого государственного бюджетного
образовательного учреждения дополнительного образования взрослых
«Учебно-производственного снабженческого центра»
(КГБОУ ДОВ «Центр Учпроснаб»)

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов (далее - Положение) устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования взрослых «Учебно-производственного снабженческого центра» (далее КГБОУ ДОВ «Центр Учпроснаб»), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) руководителя, работника (далее к перечисленным субъектам применяется понятие работника в ед.числе) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения.

Под личной заинтересованностью работника учреждения понимается возможность получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на лиц, являющихся работниками КГБОУ ДОВ «Центр Учпроснаб», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а так же на физических лиц, состоящих с учреждением в гражданско-правовых правоотношениях.

Действие настоящего Положения не распространяется на педагогических работников КГБОУ ДОВ «Центр Учпроснаб». Порядок выявления и

урегулирования конфликтов интересов педагогических работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, а также порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений устанавливаются в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.4. Содержание настоящего Положения доводится до сведения работников КГБОУ ДОВ «Центр Учпроснаб» под роспись. Ответственность за ознакомление с настоящим Положением работников КГБОУ ДОВ «Центр Учпроснаб», в том числе поступающих на работу, возлагается на директора КГБОУ ДОВ «Центр Учпроснаб».

II. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для КГБОУ ДОВ «Центр Учпроснаб» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов КГБОУ ДОВ «Центр Учпроснаб» и его работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника КГБОУ ДОВ «Центр Учпроснаб» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником КГБОУ ДОВ «Центр Учпроснаб» и урегулирован (предотвращен) КГБОУ ДОВ «Центр Учпроснаб».

III. Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения и его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

3.1. В краевом государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования взрослых «Учебно-производственного снабженческого центра» устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

3.2. Раскрытие сведений о¹ конфликте интересов осуществляется в письменном виде по форме, указанной в приложении к настоящему Положению. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.3. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, а также за рассмотрение представленных сведений о конфликте интересов является директор КГБОУ ДОВ «Центр Учпроснаб».

3.4. Сведения о конфликте интересов изучаются директором КГБОУ ДОВ «Центр Учпроснаб», по результатам проверки устанавливается, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3.5. Рассмотрение сведений о конфликте интересов осуществляется конфиденциально.

3.6. В случае, если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника КГБОУ ДОВ «Центр Учпроснаб» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника КГБОУ ДОВ «Центр Учпроснаб» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника КГБОУ ДОВ «Центр Учпроснаб»;
- перевод работника КГБОУ ДОВ «Центр Учпроснаб» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- иные формы разрешения конфликта интересов.

3.7. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника КГБОУ ДОВ «Центр Учпроснаб», вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам КГБОУ ДОВ «Центр Учпроснаб».

IV. Обязанности работника учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

4.1. При принятии решений по выполнению своих должностных обязанностей работник КГБОУ ДОВ «Центр Учпроснаб» обязан:

- руководствоваться интересами КГБОУ ДОВ «Центр Учпроснаб» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.