

Краевое государственное бюджетное учреждение дополнительного  
профессионального образования  
«Учебно-производственный снабженческий центр»

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра



С.П. Говорухина  
2019г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБУ ДПО

«Центр Учпроснаб»

Б.П. Овечкин

приказ № 94 от «08» 10 2019г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

краевого государственного бюджетного учреждения  
дополнительного профессионального образования  
«Учебно-производственный снабженческий центр»  
на 2019-2024 годы  
(КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб»)

|                                                       |    |
|-------------------------------------------------------|----|
| Оглавление                                            |    |
| Паспорт Программы .....                               | 3  |
| Краткая аннотация Программы.....                      | 6  |
| Стартовые условия реализации Программы.....           | 8  |
| Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы ..... | 16 |
| Управление реализацией Программы .....                | 18 |
| Финансовое обеспечение Программы .....                | 19 |
| Ожидаемые результаты реализации Программы .....       | 20 |
| Приложение 1 .....                                    | 21 |

## Паспорт Программы

|   |                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | <b>Полное наименование долгосрочной целевой программы</b>                 | Программа развития краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-производственный снабженческий центр» на 2019-2024 годы (далее - Программа)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 2 | <b>Основание для разработки Программы (нормативно-правовые документы)</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Конституция Российской Федерации.</li> <li>2. Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».</li> <li>3. Устав краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-производственный снабженческий центр»</li> <li>4. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы.</li> <li>5. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года</li> </ol> |
| 3 | <b>Заказчик программы</b>                                                 | Министерство образования и науки Алтайского края                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 4 | <b>Разработчик программы</b>                                              | Рабочая группа краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-производственный снабженческий центр» (далее - КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб»)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 5 | <b>Цели программы</b>                                                     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование гибкой, подотчетной обществу системы непрерывного профессионального образования, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально-экономического развития региона</li> <li>2. Обеспечение конкурентоспособности КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» в условиях модернизации дополнительного профессионального образования.</li> <li>3. Обеспечение условий для удовлетворения потребностей общества и рынка труда города и</li> </ol>                                                         |

|   |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                            | <p>региона в качественном дополнительном образовании.</p> <p>4. Обеспечение доступности и высокого качества образовательных услуг в соответствии с меняющимися запросами</p> <p>5. Развитие информационной и консультационной поддержки организаций системы образования по направлениям реализуемым КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб»</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 6 | <b>Основные направления организации деятельности</b>       | <p>Программу образуют следующие приоритетные направления:</p> <p>1. Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.).</p> <p>2. Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг.</p> <p>3. Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб»</p> <p>4. Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения.</p> <p>5. Развитие системы социального партнёрства.</p> <p>6. Развитие и внедрение новых форм обучения</p> |
| 7 | <b>Сроки реализации программы</b>                          | 2019-2024 годы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 8 | <b>Объем и источники финансирования</b>                    | <p>Бюджетные средства в соответствии с нормативным финансированием;</p> <p>Собственные средства организации, полученные за счет предоставления дополнительных платных образовательных услуг, грантов и т. п.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 9 | <b>Потребители услуг КГБУ ДПО «Учебно-производственный</b> | <p>Физические лица</p> <p>Юридические лица</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|    |                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <b>снабженческий центр»</b>                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 10 | <b>Ожидаемые результаты реализации программы</b>                          | <p>1. Обеспечение возможности получения качественного дополнительного образования.</p> <p>2. Создание оснований для позиционирования КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» в качестве образовательной организации, способной функционировать в современных условиях.</p> <p>3. Улучшение финансово-экономического состояния, повышение конкурентоспособности.</p> |
| 11 | <b>Исполнители основных мероприятий Программы</b>                         | Кадровый состав КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб».                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 12 | <b>Руководитель программы: фамилия, имя, отчество, должность, телефон</b> | Овечкин Борис Петрович - директор КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб».                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 13 | <b>Система контроля хода выполнения программы</b>                         | <p>Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы.</p> <p>Корректировку Программы осуществляет педагогический совет.</p>                                                                                                                                                          |



## Краткая аннотация Программы

В соответствии с современной парадигмой образования, Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», данная программа является нормативно-управленческим документом КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб». Она характеризует специфику развития участников образовательного процесса в условиях постоянно расширяющегося образовательного пространства, меняющихся потребностей общества и государства в соответствующих компетенциях.

Программа - стратегический документ нашего учреждения, находящегося в инновационном режиме функционирования и жизнедеятельности, направлена на:

- создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);

- развитие корпоративной культуры КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб», психологического климата, единства целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;

- развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб»;

- стабилизацию и укрепление финансового положения КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб»;

- развитие системы социального партнёрства.

Востребованность и своевременность разработки Программы обусловлена:

- современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей;

- запросом клиента – потребителя образовательных услуг.

Качественные характеристики Программы:

- *актуальность*: Программа ориентирована на решение значимых проблем для перспективного развития системы образовательной деятельности КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб»;

- *прогностичность*: данная Программа отражает в своих целях и планируемых действиях не только текущие, но и будущие требования к КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб», как центру дополнительного профессионального образования инновационной направленности и социально-значимой активности;

- *рациональность*: Программой определены цели и способы их достижения, которые позволят получить максимально возможные результаты;

- *реалистичность*: Программа призвана обеспечить соответствие между желаемым и возможным, т.е. между целями Программы и средствами их достижения;

- *целостность*: наличие в Программе всех структурных частей, обеспечивающих полноту состава действий, необходимых для достижения цели (стартовые условия, целеполагание и целереализация);

- *контролируемость*: в Программе определены конечные и промежуточные цели и задачи, которые являются измеримыми, сформулированы критерии и оценки результатов развития КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб»;

- *нормативно-правовая адекватность*: соотнесение целей Программы и планируемых способов их достижения с законодательством федерального, регионального и местного уровней;

- *индивидуальность*: Программа нацелена на решение специфических (не глобальных) проблем организации при максимальном учете и отражении особенностей образовательной организации дополнительного профессионального образования, запросов и потенциальных возможностей педагогического коллектива КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб».

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);

- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;

- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» имеет свои особенности:

- стратегический характер развития, акцентированный на ценностно-смысловые и функциональные свойства дополнительного образования как открытой системы;

- инновационную направленность, предоставляющую возможность обучающимся искать и находить формы образования, соответствующие индивидуализированным потребностям личности;

- ориентацию на получение качественно-нового образовательного результата;

- опору на системно-деятельностный подход и реализацию программ нового поколения.

Таким образом, к числу содержательных задач программы следует отнести:

- повышение общего профессионально-квалификационного уровня персонала - развитие функциональных компетенций;

- обеспечение профессиональной эффективности, активности, заинтересованности персонала в проведении преобразований;
- повышение /развитие управленческих компетенций;
- системная интеграция ресурсов образования, науки и производства как условие конкурентоспособности, усиление практической направленности обучения, командно-проектный подход.

Данная программа рассчитана на реализацию в течение 5-ти лет и разработана с учетом:

- продвижение КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» как активного участника рынка образовательных услуг для нужд государства, социума;
- ресурсного обеспечения (материально - техническое, кадровое, финансовое, организационное, нормативно-правовое, научно- методическое, информационное);
- системы требований к качеству дополнительного образования;
- целей и содержания дополнительного образования региона;
- нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательной деятельности;
- инновационного режима жизнедеятельности КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб».

Итоги реализации целей и выполнения задач Программы:

- работа в условиях модернизации дополнительного профессионального образования;
- выполнение задач государственной политики в области образования;
- включенность КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» в процессы поддержки инновационных проектов, сопровождение реализации программ экспериментальной и инновационной деятельности в организациях муниципальной образовательной системы;
- повышение инновационно-методического потенциала учреждения.

Стартовые условия реализации Программы

Предпосылками к разработке Программы КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» на период 2019-2024 гг. послужили изменения в образовательной политике государства, связанные с модернизацией дополнительного профессионального образования в Российской Федерации.

Краевое государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-производственный снабженческий центр» является образовательной организацией, созданной в 1994 году Учредителем с целью осуществления образовательной деятельности в области охраны труда, пожарной безопасности и энергосбережения.

КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от



29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными законами и нормативными правовыми актами, Уставом.

КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» самостоятельно в осуществлении образовательного процесса, подборе и расстановке кадров, научной, и иной деятельности в пределах, определенных законодательством Российской Федерации и Уставом.

Программы обучения разработаны на основе соответствующих нормативных документов: Федерального закона Российской Федерации от 22.07.2008 № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности», ГОСТа 12.0.004-2015 «Системы стандартов безопасности труда», Федерального закона Российской Федерации от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», утверждены Министерством образования и науки Алтайского края.

На данный момент КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» филиалов и представительств не имеет.

Делопроизводство организовано и ведется. Все локальные акты приведены в соответствие с требованиями действующих нормативных правовых актов.

В соответствии с Уставом органами управления КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» являются:

- учредитель;
- директор;
- педагогический совет;
- общее собрание трудового коллектива.

Высшим органом управления КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» является учредитель - Министерство образования и науки Алтайского края 656043, г. Барнаул, Ползунова, 36 Справочные телефоны учредителя: <http://www.educaltai.ru/contacts/phones/index.html>

График работы учредителя с 9.00 до 18.00 Обеденный перерыв с 13.00 до 13.48 Адрес сайта учредителя в сети «Интернет»: <http://www.educaltai.ru/>

Адрес электронной почты учредителя: [educ@ttb.ru](mailto:educ@ttb.ru)

Эффективная работа системы управления КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» обеспечивается централизованным планированием работы, наличием должностных инструкций руководителей и сотрудников и преподавателей, сложившейся системой контроля и сбора информации, коллегиальностью оценки эффективности принятых решений и полученных результатов.

КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» осуществляет эффективную образовательную деятельность по направлениям: охрана труда, пожарная безопасность, энергосбережение, оказание первой помощи. Обучение в очно-заочной форме, кроме оказания первой помощи. Именно очно-заочная форма обучения гарантирует слушателям получение не только теоретических знаний,

но и систематизированной практикоориентированной информации, что невозможно обеспечить в набирающем сейчас популярность дистанционном формате обучения. Кроме того, обучение может быть реализовано с выездом педагогов непосредственно в районы Алтайского края.

Продолжительность реализации программ обучения от 16 до 40 часов, по результатам освоения которых, слушатели получают удостоверение установленного образца. Обучение реализуется как бесплатно (по предварительной заявке), для руководителей, должностных лиц и работников краевых организаций, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, так и на договорной основе для всех заинтересованных категорий слушателей.

#### Информация о реализуемых программах

| Наименование программы                                                                                                                                                                     | Форма обучения | Количество часов |        | Всего часов |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------|--------|-------------|
|                                                                                                                                                                                            |                | очно             | заочно |             |
| ПРОГРАММА<br>«Обучение требованиям охраны труда руководителей, должностных лиц и работников всех типов образовательных учреждений и учреждений, занимающихся профессиональной подготовкой» | очно-заочная   | 24               | 16     | 40          |
| ПРОГРАММА<br>обучения руководителей и ответственных лиц за энергосбережение в организации в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности                              |                | 24               | 16     | 40          |
| ПРОГРАММА<br>специального курса «Пожарная безопасность» для руководителей, должностных лиц и работников образовательных учреждений                                                         |                | 8                | 8      | 16          |

#### Перечень платных услуг КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб»

| № п/п | Наименование дисциплины | Стоимость с 1 слушателя, руб. | Форма обучения, количество часов | Сроки                        | Периодичность    |
|-------|-------------------------|-------------------------------|----------------------------------|------------------------------|------------------|
| 1.    | Энергосбережение        | 1900                          | очно-заочная, 40 часов           | 2 дня – очно, 3 дня – заочно | 1 раз в три года |

|    |                           |      |                               |                                       |                     |
|----|---------------------------|------|-------------------------------|---------------------------------------|---------------------|
| 2. | Охрана труда              | 1000 | очно-<br>заочная,<br>40 часов | 2 дня –<br>очно, 3<br>дня -<br>заочно | 1 раз в три<br>года |
| 3. | Пожарная безопасность     | 600  | очно-<br>заочная,<br>16 часов | 1 день -<br>очно, 1 -<br>заочно       | 1 раз в три<br>года |
| 4. | Оказание первой<br>помощи | 1000 | очно                          | 2 дня очно                            | 1 раз               |

Наполняемость групп всегда стабильна, определяется рамками государственного задания.

В КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» установлены следующие виды учебных занятий: лекция, семинар, практическое занятие, самостоятельная работа, выездное занятие, консультация. Допускается проведение и других видов учебных занятий и учебных работ, определенных учебным планом. Режим занятий слушателей устанавливается на основе соответствующих нормативных правовых актов с соблюдением санитарно-гигиенических норм обучения.

В соответствии со статьей 14 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в образовательных организациях образовательная деятельность осуществляется на государственном языке Российской Федерации. Согласно Конституции Российской Федерации, государственным языком Российской Федерации на всей ее территории является русский язык. В связи с чем, в КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» образовательная деятельность осуществляется на русском языке.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

При приеме слушателей КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» обязан ознакомить их со своим Уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с образовательными программами и другими документами, регламентирующими деятельность КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб».

Комплектование групп осуществляется по заявкам, поступающими по электронной почте, телефонам и иным каналам связи с заказчиками обучения. С учетом текущего спроса и результатов набора групп обучения в расписание курсов вносятся изменения (курсы отменяются, переносятся, ставятся дополнительные курсы, планируются другие аудитории для занятий, заменяются преподаватели и т.п.).

Обучение специалистов осуществляется на основе договоров, заключаемых КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» с организациями и



предприятиями различных отраслей и сфер деятельности, органами исполнительной власти, юридическими лицами. Кандидаты на зачисление на обучение документально подтверждают свой уровень образования (уровень образования специалистов, проходящих повышение квалификации, должен быть не ниже уровня образования, требуемого для нового вида профессиональной деятельности). Зачисление слушателей на обучение и их отчисление по завершении обучения оформляются приказами директора КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб».

Аудиторные занятия по дисциплинам Программы включают лекции с демонстрацией презентаций на экране, практические работы с конкретными аппаратно-программными и техническими средствами, а также лабораторные практикумы. Все лекции сопровождаются показом презентаций на большом экране с помощью современных мультимедиа проекторов. Для демонстраций и практических занятий используются соответствующие тематике аппаратно-программные и технические средства.

КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» располагает возможностью и всем необходимым (специально оборудованными рабочими местами и соответствующей техникой), позволяющим реализовывать образовательные программы с использованием дистанционных образовательных технологий. Занятия проводятся в соответствии с утвержденным расписанием дня. Продолжительность академического часа установлена в 45 минут. Общий объем учебной работы и отдыха слушателей во время занятий соответствует установленным нормативам.

Обучение по дополнительным профессиональным образовательным программам в КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» проходят следующие категории специалистов предприятий и организаций:

- руководители, должностные лица и работники всех типов образовательных организаций и учреждений, занимающихся профессиональной подготовкой в области охраны труда;
- руководители и ответственные лица за энергосбережение в организации;
- руководители, должностные лица и работники образовательных организаций, ответственные по пожарной безопасности.

Программы обучения разработаны и реализуются с учётом следующих основных особенностей профессиональной деятельности руководителей и специалистов, проходящих обучение:

- сложность частичного отрыва от работы на определенное время для освоения учебных программ, обуславливающая необходимость реализации возможности поэтапного модульного обучения;
- динамика изменений в сфере охраны труда, энергосбережения и пожарной безопасности, подходов, решений, методов и средств обеспечения защиты, вызывающая необходимость постоянной актуализации соответствующих модулей обучения;
- наличие большого числа различных специализаций и видов конкретной деятельности в рамках направлений охраны труда, энергосбережения и



пожарной безопасности, требующее определённой степени вариативности в рамках единой образовательной программы;

- наличие существенных различий в исходных образовательных уровнях и профессиональной подготовленности обучающихся.

Учебные программы и другие учебно-методические материалы хранятся в печатном и электронном виде.

Комплект методических материалов курса включает:

- программу курса;
- учебный и/или учебно-тематический план;
- учебные материалы для слушателя курса (с описаниями практических работ);
- материалы справочного характера (для предоставления обучающимся на электронных носителях или в системе дистанционного обучения);
- презентации.

Ответственные за реализацию перечисленных в документе требований - основные преподаватели по курсам. Контроль соблюдения преподавателями настоящих требований осуществляет директор КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб». Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией. При успешной сдаче аттестации обучение заканчивается оформлением соответствующего приказа об отчислении и выдачей документа.

Совокупность профессиональных образовательных программ КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» позволяет в рамках концепции непрерывного образования реализовать качественную подготовку руководителей и специалистов, ответственных за соблюдение требований и норм охраны труда, энергосбережения и пожарной безопасности.

Качеству обучения специалистов уделяется большое внимание на всех этапах обучения: при разработке программ обучения, при приеме слушателя на курс обучения, в процессе его обучения в группе, а также по завершению обучения.

#### Итоговая оценка выполнения государственных заданий

по состоянию на 1 января 2019 года

КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб»

| № | Наименование учреждения | Наименование государственной услуги (работы) | Выполнение количественных показателей оказания государственных услуг (работ) - К'1 |      |   | Выполнение качественных показателей оказания государственных услуг (работ) - К'2* |      | Оценка выполнения государственного задания |
|---|-------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------|---|-----------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------------------------------|
|   |                         |                                              | план                                                                               | факт | % | план                                                                              | факт |                                            |
| 1 |                         | Складирование и хранение                     |                                                                                    |      |   |                                                                                   |      | %                                          |

|                                                     |                                  |                                                                                                             |       |       |         |    |     |     |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|---------|----|-----|-----|
|                                                     | КГБУ ДПО<br>«Центр<br>Учпроснаб» | материальных<br>ценностей в целях<br>обеспечения<br>учреждений<br>образования<br>Алтайского<br>края         | 600   | 600   | 10<br>0 | 95 | 100 | 100 |
| 2                                                   | КГБУ ДПО<br>«Центр<br>Учпроснаб» | Реализация<br>дополнительных<br>профессиональны<br>х<br>программ -<br>программ<br>повышения<br>квалификации | 16400 | 16408 | 10<br>0 | 95 | 100 | 100 |
| Итоговая оценка выполнения государственного задания |                                  |                                                                                                             |       |       |         |    |     | 100 |

Кадровый состав КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» является стабильным. К преподаванию на образовательных курсах привлекаются внешние совместители - высококвалифицированные специалисты практики, имеющие многолетний опыт работы в области обеспечения норм охраны труда, энергосбережения, пожарной безопасности и медицины.

Все сотрудники, участвующие в образовательном процессе, имеют высшее образование, необходимые сертификации и высокий уровень квалификации. Преподаватели и иные работники КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» систематически повышают свой профессиональный уровень в учреждениях послевузовского образования, занимаются самообразованием, а также принимают участие в научных и научно-практических конференциях.

Кадровый состав КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» пользуется заслуженным авторитетом в профессиональном сообществе и в целом обеспечивает достаточный высокий уровень преподавания.

Подтверждением высокого качества предоставляемых услуг служит регулярность запросов на обучение, поступающих в КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб», а также растущее количество благодарственных писем от слушателей и руководителей организаций районов края.

Обучение слушателей в КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» организовано в г. Барнауле, Алтайского края. Занятия проводятся в комфортабельном классе, оборудованном всем необходимым для учебного процесса. Класс специализирован, укомплектованы учебные стенды. Учебная аудитория оборудована видеопроектором с дистанционным управлением и демонстрационным экраном, на котором можно отображать любой медиаконтент с преподавательского компьютера. Аудитория эстетично оформлена, рабочие места обучающихся и преподавателей оборудованы.



В КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» имеются в наличии аптечки, укомплектованные необходимыми средствами для оказания первой медицинской помощи обучающимся. Все сотрудники обучены действиям по вызову скорой помощи и приёмам оказания первой помощи.

Материально-техническое обеспечение и оснащённость образовательного процесса КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» включают:

1. Оборудованный учебный класс для проведения занятий на 30 посадочных мест;
2. Методические пособия по каждой дисциплине;
3. Мультимедийные обучающие фильмы по каждой из дисциплин;
4. Наглядное пособие «Максимка» для занятий по охране труда;
5. Презентации по обучающим дисциплинам;
6. Комплект журналов, необходимых для работы.

Анализ полученных результатов позволяет утверждать, что деятельность КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб», осуществляется в соответствии с требованиями, предъявляемыми к учреждениям дополнительного профессионального образования, и позволяет оценивать деятельность в отчетный период как стабильную, что свидетельствует о правильности и своевременности принятых управленческих решений.

Вместе с тем, возрастание конкуренции побуждает КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» к созданию действенных механизмов, обеспечивающих конкурентоспособность учреждения на рынке образовательных услуг; к повышению эффективности управления ресурсами учреждения (кадровыми, финансовыми, материально-техническими, информационными и др.).

С учетом современных тенденций и требований перспективы развития КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» заключаются, прежде всего, в разработке и реализации обучающих программ по оказанию первой медицинской помощи, предназначенных для лиц, не имеющих медицинского образования, но обязанных уметь оказывать первую помощь пострадавшим при несчастных случаях. Цель реализации данной программы - обучение комплексу срочных простейших самостоятельных действий и мероприятий для спасения жизни человека и предупреждения осложнений при несчастном случае или внезапном заболевании, проводимых на месте происшествия самим пострадавшим (самопомощь) или другим лицом, находящимся поблизости (взаимопомощь) до прибытия спасательных служб.

Оценка рисков, влияющих на реализацию Программы, позволяет выделить следующие внешние и внутренние факторы риска:

- изменение федерального, регионального законодательства;
- отсутствие высококвалифицированных специалистов по научно-инновационной деятельности.

В свою очередь, в качестве механизмов минимизации негативного влияния рисков могут быть определены следующие направления деятельности:



- оперативное реагирование на изменения законодательной сферы федерального, регионального и муниципального уровней;
- развитие сетевого взаимодействия и социального партнерства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы

### Мероприятия Программы

| Направления                                                               |                                                                                      |                       |                                                                                              |                    |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| №                                                                         | Мероприятия                                                                          | сроки                 | Ожидаемый результат                                                                          | Ответственные лица |
| <b>1. Согласование интересов субъектов взаимодействия</b>                 |                                                                                      |                       |                                                                                              |                    |
| 1.1                                                                       | Разработка и обсуждение Программы развития                                           | август-сентябрь 2019  | предложения в Программу согласование миссии организации                                      | Директор, методист |
| 1.2                                                                       | Корректировка и утверждение                                                          | октябрь 2019          | принятие Программы развития на 2019-2024 гг.                                                 | Учредитель         |
| 1.3                                                                       | Контроль за реализацией Программы                                                    | По графику            | оперативность учёта интересов сторон                                                         | Директор, методист |
| <b>2. Разработка и реализация образовательных программ</b>                |                                                                                      |                       |                                                                                              |                    |
| 2.1                                                                       | Мониторинг потребностей потребителей в образовательных услугах                       | постоянно             | уточнение актуального спроса на программы обучения                                           | Методист, Директор |
| 2.2                                                                       | Совершенствование содержания и технологий образования                                | Ежегодно              | разработка актуальных образовательных программ<br>внедрение современных технологий           | Директор           |
| 2.3                                                                       | Лицензирование новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации | По мере необходимости | расширение перечня программ в приложении к лицензии                                          | Директор           |
| 2.4                                                                       | Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг          | Ежегодно              | увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса | Директор, методист |
| 2.5                                                                       | Семинары для преподавателей                                                          | 2 раза в год          | повышение качества учебных занятий<br>мотивация преподавательской деятельности               | Директор, методист |
| <b>3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов</b> |                                                                                      |                       |                                                                                              |                    |

|     |                                                                                        |           |                                                                                                                          |                                           |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 3.1 | Развитие учебно-материальной базы: организация библиотеки ремонт и оборудование класса | 2019-2024 | соответствие базы требованиям лицензии повышение привлекательности обучения в КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб»                 | Директор, гл. бухгалтер                   |
| 3.2 | Участие в грантовых мероприятиях.                                                      |           | получение дополнительного финансирования на обеспечение развития материально-технической базы КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» | Директор, зам. директора по учебной части |

#### 4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры

|     |                                                                                       |               |                                                                                                                           |                                                                      |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 4.1 | Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов                      | До 01.10.2019 | предложения                                                                                                               | Директор                                                             |
| 4.2 | Разработка, совершенствование сайта организации                                       | До 31.10.2019 | развитие сайта                                                                                                            | Директор                                                             |
| 4.3 | Разработка системы мотивации, стимулирования персонала.                               | 2019          | совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения                                 | Директор, заместитель директора по учебной части, методический совет |
| 4.4 | Развитие новых форм обучения, привлечение специалистов тьюторов, консультантов и т.д. | 2020-2024     | внедрение инновационных, дистанционных форм обучения; развитие новых технических и программных средств проведения занятий | Директор, заместитель директора по учебной части, методический совет |

#### 5. Развитие системы социального партнёрства

|     |                                                                                    |            |                                            |          |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------------------------------------|----------|
| 5.1 | Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах | 2019-2024  | продвижение на рынке образовательных услуг | Директор |
| 5.2 | Организация и проведение на базе                                                   | ежемесячно | укрепление положительного                  | Директор |

|     |                                                                                                                                                          |                       |                                                                                                                 |                                                  |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
|     | КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств и иных заинтересованных структур |                       | имиджа КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб»                                                                               |                                                  |
| 5.3 | Заключение долгосрочных соглашений о сотрудничестве с социальными партнерами и потребителями образовательных услуг                                       | По мере необходимости | формирование постоянной базы потребителей образовательных услуг, получение обратной связи, расширение контактов | Директор, заместитель директора по учебной части |

### Управление реализацией Программы

Управление реализацией Программы развития КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» осуществляется систематично на каждом из этапов.

**1 этап – диагностико-конструирующий.** Сроки – до 01.11.2019

Цель: выявление перспективных направлений развития КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» и моделирование его нового качественного состояния в условиях модернизации дополнительного профессионального образования.

Задачи:

1. Выявление стартовых условий для разработки Программы КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» изучение потребностей участников образовательного процесса, анализ состояния образовательного процесса с целью выявления проблем в его содержании и организации с учетом выявленных потребностей.
2. Проектирование развития основных направлений деятельности.

**Ожидаемый результат:** Программа развития КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб».

**2 этап – преобразовательный.** Сроки – до 15.03.2020

Цель: реорганизация существующей образовательной системы КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб», переход образовательного учреждения в новое качественное состояние.

Задачи:

1. Создание организационно-методических условий функционирования и развития КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб», нацеленных на инновационную деятельность;



2. Формирование и планирование деятельности по реализации основных мероприятий в рамках приоритетных направлений деятельности;
3. Отслеживание и корректировка результатов реализации Программы развития КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб».

**Ожидаемый результат:** эффективная, постоянно действующая система непрерывного образования, способная на современном уровне решать задачи обучения и воспитания в соответствии с основными направлениями модернизации образования.

**3 этап – аналитико-информационный.** Сроки до 31.12.2024.

**Цель:** анализ достигнутых результатов и определение перспектив дальнейшего развития КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб», фиксация созданных положительных образовательных практик и их закрепление в локальных нормативных актах.

**Задачи:**

1. Подведение итогов реализации Программы развития;
2. Разработка нового стратегического плана развития КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб».

**Ожидаемый результат:** рекомендации по дальнейшему развитию КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб»:

| № | Направление контроля                                                                                                                                                                                                | Срок                     | Документ      | Ответственные                     |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------|-----------------------------------|
| 1 | Анализ финансово-хозяйственной деятельности КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб»                                                                                                                                              | Ежегодно<br>апрель - май | Заключение    | Ревизионная комиссия,<br>директор |
| 2 | Анализ качества образовательных услуг:<br>- качества образовательных программ;<br>- качества учебных занятий;<br>- уровня обученности;<br>- удовлетворённости потребителя;<br>- уровень привлекаемых преподавателей | Раз в квартал            | Анкетирование | Директор,<br>методист             |

#### Финансовое обеспечение Программы

Источниками формирования финансовых средств КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» являются:

- средства, выделяемые на выполнение государственного задания;
- собственные средства организации, полученный от ведения приносящей доход деятельности.

Все финансовые средства расходуются:

- на выплату заработной платы сотрудникам КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» - не более 60% от общего дохода;
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода.

Материально-техническое обеспечение Программы:

1. Оборудованный учебный класс для проведения занятий на 30 посадочных мест;
2. Методические пособия по каждой дисциплине;
3. Мультимедийные обучающие фильмы по каждой из дисциплин;
4. Наглядное пособие «Максимка» для занятий по охране труда;
5. Презентации по обучающим дисциплинам;
6. Комплект журналов, необходимых для работы.

Ожидаемые результаты реализации Программы

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров).
  - Расширение перечня реализуемых образовательных программ.
  - Увеличение количества слушателей.
  - Увеличение доли доходов от образовательной деятельности.
  - Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.
  - Внедрение эффективных современных образовательных технологий.
  - Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам.
  - Укрепление деловой репутации КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» на рынке образовательных услуг.
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития КГБУ ДПО «Центр Учпроснаб» на рынке образовательных услуг как учреждения дополнительного профессионального образования.

**Показатели деятельности организации дополнительного  
профессионального образования**

| <b>№</b>   | <b>Показатели</b>                                                                                                                                                                                                    | <b>Начальное<br/>значение</b> | <b>Планируемое<br/>значение</b> |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|
| <b>1</b>   | <b>Образовательная деятельность</b>                                                                                                                                                                                  |                               |                                 |
| <b>1.1</b> | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации  | 500/100%                      | 1000/100%                       |
| <b>1.2</b> | Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ                                                                                                                                                      | 3                             | 5                               |
| <b>1.4</b> | Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ                      | 100%                          | 100%                            |
| <b>1.5</b> | Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ                                  | -                             | -                               |
| <b>1.6</b> | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации                | -                             | -                               |
| <b>1.7</b> | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников | 7/70%                         | 10/100%                         |
| <b>1.8</b> | Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников                                | -                             | -                               |



|      |                                                                                                                                                                       |      |      |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|
| 19   | Средний возраст научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования                                                            | 57   | 45   |
| 1.10 | Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ                         | 100% | 100% |
| 2    | <b>Научно-педагогическая деятельность</b>                                                                                                                             |      |      |
| 2.1  | Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников                                           | -    |      |
| 2.2  | Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников                                                   | -    |      |
| 2.3  | Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научнопедагогических работников                                                                                        | -    |      |
| 2.4  | Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научнопедагогических работников                           | -    |      |
| 2.5  | Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников                                  | -    |      |
| 2.6  | Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научнопедагогических работников                                                                                         | -    |      |
| 2.7  | Общий объем НИОКР                                                                                                                                                     | -    |      |
| 2.8  | Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника                                                                                                      | -    |      |
| 2.9  | Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации                                                                                             | -    |      |
| 2.10 | Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР                            | -    |      |
| 2.11 | Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период | -    |      |
| 2.12 | Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций                                                                | -    |      |
| 2.13 | Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период                                                               | -    |      |
| 2.14 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов                           | -    |      |

|       |                                                                                                                                              |          |          |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
|       | наук - до 40 лет, в общей численности научнопедагогических работников                                                                        |          |          |
| 2.15  | Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией                                                     | -        |          |
| 3     | <b>Финансово-хозяйственная деятельность</b>                                                                                                  |          |          |
| 3.1   | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)                                                      | 9638281  | 15000000 |
| 3.2   | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника | 1927656  | 2000000  |
| 3.3   | Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника          | 310516   | 1000000  |
| 4     | <b>Инфраструктура</b>                                                                                                                        |          |          |
| 4.1   | Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в том числе:                                                 | 80 кв.м. | 80 кв.м. |
| 4.1.1 | Имеющихся у образовательной организации на праве собственности                                                                               | -        | -        |
| 4.1.2 | Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления                                                                | 80 кв.м. | 80 кв.м. |
| 4.1.3 | Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование                                                              | нет      | нет      |
| 4.2   | Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях          | нет      | нет      |

Труженице,  
проку сердце  
окрасило пылью.  
Забываешь пере-  
лесты  
Дорожники Кавказа  
В.М. Виктор Чистяков  
Б.В. Фельдман



# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

краевое государственное бюджетное учреждение дополнительного  
профессионального образования «Учебно-производственный  
снабженческий центр»

## ПРИКАЗ

«06» 10 2019 г.

г. Барнаул

№ 94

### Об утверждении Программы развития

В соответствии с пунктом 7 части 3 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании разработанной и согласованной с Учредителем Программы развития

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 08.10.2019 Программу развития краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-производственный снабженческий центр».
2. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

Директор КГБУ ДПО  
«Центр Учпроснаб»



Б.П. Овечкин